

Муниципальная образовательная организация
«Районный центр дополнительного образования с.Корткерос»

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
МОО «РЦДО» с. Корткерос

Протокол № 1
от « 29 » августа 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
МОО «РЦДО» с. Корткерос
Е.Г. Попова

Приказ № ОД-02/300818
от « 30 » августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О выплатах стимулирующего характера»
работникам муниципальной образовательной организации
«Районный центр дополнительного образования» с. Корткерос**

2018 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании следующих законодательных и нормативных актов:

- Трудового Кодекса РФ;
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Республики Коми от 12 ноября 2004 г. №58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»;
- Постановлениями от 21 апреля 2014 года № 734 «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Корткеросский» с последующими изменениями (в ред. Постановления администрации муниципального района "Корткеросский" от 26 июня № 596) и от 29 июня 2018 года № 616 «Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Корткеросский»
- Положение об оплате труда работников

1.2. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МОО «РЦДО» с. Корткерос (далее – ПОЛОЖЕНИЕ) позволит:

- обеспечить зависимость доходов работников от качества выполняемых работ и результатов работы.

1.3. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работникам за счет средств фонда стимулирования труда образовательной организации.

1.4. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Центра, определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты включают в себя:

1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
2. Надбавки за качество выполняемых работ
3. Надбавки за выслугу лет
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

1.5. Выплаты стимулирующего характера п. 1.4. (подпункты 2,3) настоящего Положения устанавливаются положением об оплате труда работникам МОО «РЦДО» с. Корткерос.

II. Надбавки за интенсивность и высокие результаты. Надбавки за качество выполняемых работ

2.1. Данное Положение определяет формы, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, порядок и механизм осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2. Для установления размера и порядка надбавок и доплат создается постоянно действующий совещательный орган – Комиссия по установлению надбавок и доплат.

2.3. Комиссия по установлению надбавок и доплат рассматривает Протокол результативности деятельности педагога дополнительного образования. По итогам рассмотрения определяет размер доплат и надбавок.

2.4 Форма измерения и система оценки.

2.4.1. Для измерения результативности труда работников вводятся:

- критерии. По каждому критерию устанавливаются показатели и значения каждого критерия (показателя) в баллах. (Приложение №1.).

- фиксированные надбавки (Приложение № 1).

2.4.2. В системе оценки профессиональной деятельности учитываются следующие 3 результата:

- официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа, учащихся и педагогических работников в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

- результаты контроля;
- итоги общественной оценки.

2.5. Порядок оценки профессиональной деятельности работников Центра. Оценка профессиональной деятельности позволяет установить результативность труда работников. Проводится следующим образом:

- работник заполняет Протокол результативности деятельности (Приложение № 2) и сдает Протокол результативности деятельности заместителю директора.

- заместитель директора представляет в комиссию по установлению надбавок и доплат представление-ходатайство (аналитическая информация с подтверждающими документами) о деятельности работников Центра, которая является основанием для их стимулирования.

2.5.2. Комиссия по установлению надбавок и доплат рассматривает представление ходатайство, содержащее оценку профессиональной деятельности работника. На основании представленных материалов составляет итоговый Протокол результативности деятельности работников МОО «РЦДО» с. Корткерос, и утверждает его.

2.5.3. На основании этого Протокола комиссия устанавливает ежемесячные персональные размеры выплат работникам из стимулирующей части ФОТ за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5.4. Заместителям директора, специалистам устанавливаются фиксированные надбавки и доплаты на основании ходатайства руководителя учреждения.

2.5.5. Обслуживающему персоналу устанавливаются фиксированные надбавки и доплаты на основании ходатайства заведующего хозяйством.

2.6. Расчет

2.6.1. Расчет педагогически работникам производится по результатам отчетных периодов (за полугодие), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

2.6.2. Устанавливается следующий порядок определения размера:

- производится подсчет баллов полученных работниками учреждения при оценке их профессиональной деятельности.

- месячный размер стимулирующей части за интенсивность и высокие результаты ФОТ делится на максимальное количество баллов, в результате чего выводится денежный вес каждого балла.

- полученный вес умножается на сумму баллов каждого работника, в результате чего определяется размер выплат стимулирующего характера на месяц.

- выплаты производятся ежемесячно.

2.6.3. Выплаты стимулирующего характера, выплачиваются работникам за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ при отсутствии дисциплинарных взысканий.

2.6.4. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.6.6. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются в случаях нахождения работника:

- в период нетрудоспособности (больничный листок);
- в период нахождения работника в трудовом отпуске, в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы;
- уволенным работникам, по соответствующим основаниям, предусмотренными пп. 5,6,7,8,9,10,11 ст. 81 ТК РФ.

IV. Премииальные выплаты по итогам работы

4.1. Премирование работников Центра может производиться по итогам работы за календарный и учебный год, за полугодие, за квартал, за месяц.

4.2. Премии начисляются работникам на основании приказа директора Центра в пределах фонда оплаты труда.

4.3. При премировании работников учитываются:

- подведение итогов образовательной, методической, воспитательной, финансово-экономической, материально-технической работы;
- качественное проведение мероприятий различного уровня;
- достижения и результативность участия учащихся и работников в смотрах, конкурсах, семинарах, конференциях и др.;
- внедрение новых инновационных форм, технологий и современных методов обучения и воспитания;
- укрепление и развитие материально-технической базы;
- привлечение внебюджетных средств;
- эффективность использования финансовых средств;
- исполнение требований законодательства, приказов Министерства образования и молодежной политики Республики Коми, министерств и ведомств, осуществляющих государственный надзор за деятельностью Центра.

1. В Положении отражены критерии и показатели качества и результативности труда педагогов дополнительного образования, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки.

I. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда:

1.1. Педагог дополнительного образования:

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Шкала баллов
I. Образовательная деятельность		
1	1. Реализация программ:	
	- срок реализации программы (за каждую программу) по состоянию на 01 сентября текущего года	5 баллов (до года); 10 баллов – 1 год обучения 20 баллов (2-3 года обучения) 30 баллов – более 3 лет
	-выполнение программы каждого объединения (по итогам полугодия) 90 % и выше 80-89 % 70-79 % менее 50%	30 баллов 20 баллов 10 баллов минус 30 баллов
	- уровень освоения программы учащимися (по итогам промежуточного и итогового контроля каждого объединения)	Высокий уровень обученности: 85-100% - 20 баллов, 84-50 % учащихся – 10 баллов, менее 50% - минус 10 баллов
	- разработка (обновление) содержания ДОП	10 баллов - новая ДОП 20 баллов – комплексная ДОП
	2. Работа с детьми:	
	-поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних; -из «группы риска», попавшими в трудную жизненную ситуацию; -с ограниченными возможностями здоровья	За каждого учащегося – 1 балл
	3. Привлечение в систему дополнительного образования учащихся среднего и старшего школьного возраста (в группе не менее 50%) по состоянию на 01 октября и 01 февраля	
II. Уровень качества профессиональной деятельности:		
2	1. Профессиональная деятельность по подготовке учащихся по дополнительным общеразвивающим программам, к участию в конкурсах, соревнованиях различного уровня:	
	- наличие благодарностей учащимся в приказах РЦДО;	1 балл за каждого, но не более 10 баллов
	- благодарственное письмо учащимся (объединению) от сторонних лиц, организаций;	2 балла, но не более 10 баллов
	2. Наличие участия в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, акциях:	
	-район;	1 балл

	-Республиканский;	2 балл
	- Межрегиональный и Всероссийский;	3 балл
	- Международный;	4 балл
	- с применением дистанционных технологи	1 балл
	3. Количество учащихся, ставших победителями или призёрами выставок, конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций на уровне:	
	- организация или с применением дистанционных технологий;	5 баллов
	- района за каждое призовое место:	10 баллов
	- Республики за каждое призовое место:	15 баллов
	- России	20 баллов
	- Международный	25 баллов
	4. Сохранность контингента учащихся в объединениях (на конец полугодия, каждого объединения):	
	- 80-89%;	10 баллов
	- 90-99%;	20 баллов
	- 100 %	30 баллов
	Отсутствие текущей сохранности	минус 30 балла из общей суммы
	3.Концертная деятельность:	
	- по заявкам МОО «РЦДО» с. Корткерос;	10 баллов
	-социальный заказ;	20 баллов
	- по заявкам МР «Корткеросский»;	30 баллов
	- отчетный концерт (персональный)	30 баллов
	3.Выставочная деятельность:	
	-по заявкам МОО «РЦДО» с. Корткерос, социальный заказ, по заявкам МР «Корткеросский»;	10 баллов
	-тематические:	
	- внешние	20 баллов
	- внутренние;	15 баллов
	- персональные выставки педагогов, учащихся:	10 баллов
	4. Наличие наград, в том числе благодарностей в приказах	10 балл за каждую
	5. Наличие стипендиатов:	
	– республиканский уровень	30 баллов
	- муниципальный уровень	20 баллов
III. Эффективность организационной, методической деятельности и индивидуального профессионального роста педагога:		
3	1.Участие педагога в исследовательской работе, конференциях, выставках, проведение мастер-классов, семинаров:	
	-на уровне организации;	10 баллов
	-на муниципальном уровне;	20 баллов
	-на республиканском уровне;	25 баллов
	-на российском уровне;	30 баллов

-на международном уровне	35 баллов
2. Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства:	
-на уровне организации:	
1 место;	10 баллов
2 место;	8 баллов
3 место;	6 баллов
участие	2 баллов
- на муниципальном уровне:	
1 место;	12 баллов
2 место;	10 баллов
3 место;	8 баллов
участие	4 балла
- на республиканском уровне:	
1 место;	20 баллов
2 место;	18 баллов
3 место;	16 баллов
участие	12 баллов
-на межрегиональном и Всероссийском уровне:	
1 место;	26 баллов
2 место;	24 балла
3 место;	22 балла
участие	18 баллов
-на международном уровне:	
1 место;	30 баллов
2 место;	28 баллов
3 место;	26 баллов
участие	20 баллов
3.Участие педагога в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп:	
-на муниципальном уровне;	10 баллов
-на республиканском;	15 баллов
-на межрегиональном;	20 баллов
-на всероссийском;	25 баллов
-на международном;	30 баллов
- рабочая группа	5 баллов
4. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий;	5 баллов
- авторских программ	10 баллов
5. Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлению дополнительной общеобразовательной программы на 01 сентября:	
-обучаются по профилю;	4 балла за каждого учащегося
-не обучаются по профилю, но продолжают деятельность по направлению	2 балла за каждого учащегося
6. Работа педагога с социальными партнерами	За каждое сотрудничество 5 баллов

7. Наличие публикаций в СМИ:	
О деятельности педагога другими авторами на: - уровне организации - муниципальном уровне; - республиканском; - Всероссийском уровне; - международном уровне	5 баллов 10 баллов 20 баллов 30 баллов 40 баллов
Самим педагогом о своей деятельности на уровне: - уровне организации - муниципальном уровне; - республиканском; - Всероссийском уровне; - международном уровне.	10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 30 баллов
Наличие медиаресурсов (разработанных лично), сайт педагога электронная страница	30 баллов 10 баллов
8. Вовлечение родителей в совместную деятельность:	5 баллов
Привлечение внебюджетных источников финансирования: – получение гранта – помощь родителей – помощь спонсоров другие виды финансирования	20 баллов 20 баллов 20 баллов 10 баллов
9. Использование единой информационной среды образовательной организации, доступной родителям и детям (наличие материалов)	10 баллов
10. Своевременная сдача документации в соответствии с требованиями к оформлению:	
-Журнал учета работы педагога (нарушение);	10 баллов минус 15 баллов
-Списки учащихся (нарушение);	3 балла минус 5баллов
- Программы (нарушение);	20 баллов минус 20 баллов
-Календарно-тематические планы каждой группы обучения (нарушение)	2 баллов минус 5 баллов
-Документы для личных дел учащихся каждой группы (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов
-Текущая документация (итоги диагностики, выполнение ДОП, анализ объединений) (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов
-Годовой отчет (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов
- Статистический отчет (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов

IV. Воспитательная деятельность		
4	1. Системность и разнообразие форм воспитательной работы (подготовка сценария и отчета):	
	Общецентровские мероприятия: Одно мероприятие; Два мероприятия; От трех и более мероприятий	5 баллов 10 баллов 20 баллов
	-Работа с семьей: Одно мероприятие; Два мероприятия; От трех и более	10 баллов 20 баллов 30 баллов
	-Мероприятия по ЗОЖ: Одно мероприятие, Два мероприятия; От трех и более	10 баллов 20 баллов 30 баллов
	- Содержательный досуг (каникулы, выходные, праздничные дни): Одно мероприятие; Два мероприятия; От трех и более мероприятий	10 баллов 20 баллов 10 баллов
	- Использование в работе активных форм (в детском объединении, группе, с приглашением родителей, выпускников и др. категорий; участие учащихся в организации и проведении мероприятий различного уровня)	10 баллов за каждое дополнительное
	Участие педагога в воспитательных мероприятиях	2 балла
V. Интенсивность и напряженность		
5	Выполнение особо важных и срочных заданий	20 баллов
	Увеличение объема работы	20 баллов

Перечень показателей по которым размер баллов может быть снижен

№ п/п	Показатели	Шкала баллов
1.	За непосещение планерок, организационных комитетов, совещаний, собраний, педагогических советов	минус 10 баллов за каждое без уважительной причины
2.	Наличие наказания (в приказах)	минус 10 баллов
3.	Наличие жалоб, замечаний со стороны родителей	минус 2 балла

4.	Наличие устных и письменных замечаний от администрации о низком уровне исполнительской дисциплины ПДО	за каждое замечание минус 1 балл
----	---	----------------------------------

1.2 Методист

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
I. Повышение качества образовательного процесса		
1.	1. Разработка методической продукции, утвержденной Методическим советом:	До 45 баллов
	- сценарии, Положения, проекты, методические рекомендации, разработанные с ПДО;	8 баллов
	сценарии положения, проекты, методические рекомендации, разработанные самостоятельно;	10 баллов
	методические пособия, разработанные совместно с ПДО;	10 баллов
	методические пособия, разработанные самостоятельно	17 баллов
	2. Трансляция личного и передового педагогического опыта:	До 50 баллов
	опыт представлен на уровне организации;	7 баллов
	опыт представлен на уровне района;	10 баллов
	опыт представлен на уровне Республики Коми;	13 баллов
	опыт представлен на уровне Российской Федерации;	20 баллов
	3. Качественное проведение методических мероприятий (семинары, мастер-классы, вебинары, конкурсы, конференции и др.):	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	II. Результативность деятельности	
2	1. Участие в конкурсах профессионального мастерства, выставках методической продукции и т.д.:	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	2. Методическое сопровождение участия педагогических работников в профессиональных конкурсах:	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	3. Инновационная деятельность	До 20 баллов

III. Общественная деятельность		
3	Уровень:	До 50 баллов
	организации	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	2. Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (волонтерское движение, акции, участие в массовых мероприятиях, выполнение соцзаказов и др.)	10 баллов

Перечень показателей по которым размер баллов может быть снижен

№ п/п	Перечень показателей	Размер вычета
1.	За непосещение планерок, организационных комитетов, совещаний, собраний, педагогических советов	минус 10 баллов
2.	Наличие наказания (в приказах)	минус 10 баллов
3.	Наличие жалоб, замечаний со стороны родителей	минус 20 балла
4.	Наличие устных и письменных замечаний от администрации о низком уровне исполнительской дисциплины	за каждое замечание минус 1 балл

1.3 Педагог-организатор

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
1.	I. Организационная деятельность	
	Количество проведенных мероприятий (за каждое мероприятие):	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	Организация работы с социальными партнерами (учреждениями и организациями)	10 баллов
	Работа по привлечению учащихся к организации массовых мероприятий	10 баллов
	Участие в организации и проведении мероприятий на коммерческой основе	10 баллов
	Реализация оздоровительных, познавательных программ в каникулярный период	10 баллов
	II. Методическая работа	
2.	1. Разработка и реализация досуговых программ:	

	- краткосрочных; - долгосрочных.	7 баллов 11 баллов
	2. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций	10 баллов
	3. Консультирование, наставничество	10 баллов
3.	III. Обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	1. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий по уровням:	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	2. Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах по уровням:	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
	3. Наличие публикаций:	До 50 баллов
	в изданиях организации	5 баллов
	в районных изданиях	10 баллов
	в республиканских изданиях	15 баллов
	во Всероссийских изданиях	20 баллов
	4. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства по уровням:	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов
4.	IV. Субъективная оценка	
	Наличие наград, благодарственных писем за подготовку и проведение мероприятий по уровням:	До 50 баллов
	уровень организации;	5 баллов
	уровень района;	10 баллов
	Межрайонный уровень	15 баллов
	уровень Республики Коми;	20 баллов

Перечень показателей по которым размер баллов может быть снижен

№ п/п	Перечень показателей	Размер вычета
1.	За непосещение планерок, организационных комитетов, совещаний, педагогических советов	Минус 10 баллов
2.	Наличие наказания (в приказах)	Минус 10 баллов
3.	Наличие жалоб, замечаний со стороны родителей, руководителей	Минус 10 баллов (за каждую)

1.4 программист

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество процентов
1.	Результативность, интенсивность деятельности		До 150%

1.5 Концертмейстер

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество процентов
1.	Организационная деятельность	Качество выполняемых работ	До 800 %
		Участие в реализации досуговых программ	
2.	Методическая работа	Участие в семинарах-практикумах, конференциях, методических объединениях	До 40 %
		Консультирование, наставничество	
3.	Субъективная оценка со стороны общественности	Положительная оценка деятельности группы специалистов со стороны общественности	До 30 %

1.6 Заведующий отделом

№ п/п	Критерий	Количество процентов
1.	Результативность работы и профессиональные достижения структурного подразделения	До 80 %
2.	Интенсивность работы	До 70 %

1.7. Обслуживающий персонал: (рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, дворник):

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество процентов
1.	Субъективная оценка со стороны общественности	Удовлетворенность предоставляемыми услугами, положительная оценка деятельности обслуживающего персонала со стороны общественности.	До 50 %
2.	Выполнение работ не входящих в круг обязанностей уборщицы, рабочего по зданию, сторожа, вахтера		До 50 %
3.	Своевременное и		До 50 %

	качественное выполнение работ по обеспечению чистоты и порядка, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, правил и норм труда, техники безопасности, требований производственной санитарии и гигиены		
--	---	--	--

1.8. Заведующий хозяйством

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество процентов
1.	Своевременное и качественное предоставление отчетности, оформление документов		До 50 %
2.	Кадровое обеспечение	Трудовая, исполнительская дисциплина работников	До 10 %
		Укомплектованность кадрами, стабильность коллектива	До 20 %
3.	Материально-техническое обеспечение	Обновляемость материально-технической базы в соответствии с финансовым обеспечением бюджетными средствами. Исполнение требований по соблюдению противопожарных, санитарно-гигиенических, технико-безопасных требований	До 50 %
4.	Рациональное предложение и новаторство в труде		До 20 %

1.9. Делопроизводитель

№ п/п	Критерий	Показатели	Количество процентов
1.	Субъективная оценка со стороны общественности	Удовлетворенность предоставляемыми услугами, положительная оценка деятельности специалистов со стороны общественности	До 20 %
2.	Исполнительская, трудовая, дисциплина		До 20 %

3.	Своевременное и качественное предоставление отчетности, оформление документов		До 50 %
4.	Выполнение особо важных, сложных, срочных работ		До 50 %
5.	Рациональное предложение и новаторство в труде		До 20 %

1.10. Главный бухгалтер

№ п/п	Критерий	Количество процентов
1	Исполнение финансовой дисциплины	До 30 %
2	Успешное ведение бухгалтерского учета	До 30 %
3	Успешное освоение современной техники	До 5 %
4	Высокий уровень контроля финансовой деятельности организации	До 30 %
5	Обеспечение эффективной финансово- хозяйственной деятельности учреждения	До 30 %
6	Своевременность оплаты счетов и заработной платы	До 20 %
7	Своевременность и полнота уплаты налоговых платежей	До 20 %
8	Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 15 %

Перечень показателей оценки работников МОО «РЦДО» с. Корткерос, по которым размер стимулирующих выплат может быть снижен

№	Показатели	Максимальный показатель снижения премирования в процентах
1	Выговор	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 180 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 150 %
2	Прогоул без уважительной причины	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 180 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 150 %
3	Опоздание	педагоги дополнительного образования – до 100 баллов; педагоги – организаторы – 100 баллов; методист – до 100 баллов; зам. директора - до 50 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный

		персонал, технический персонал - до 50 %
4	Несчастный случай по вине работника, в т.ч. со смертельным исходом	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 180 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 150 %
5	Несчастный случай по вине педагогического работника произошедший с обучающимся во время образовательного процесса	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов
6	Несвоевременное расследование несчастных случаев	зам. директора - до 180 %;
7	Предоставление недостоверной информации, искажение отчетности	педагоги дополнительного образования – до 100 баллов; педагоги – организаторы – до 100 баллов; методист – до 100 баллов; зам. директора - до 100 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 100 %
8	Некачественное выполнение работ	педагоги дополнительного образования – до 15 баллов; педагоги–организаторы – до 15 баллов; методист – до 15 баллов; зам. директора - до 50 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 50 %
9	Распитие спиртных напитков, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, остаточного алкогольного опьянения (наркотического или токсического)	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методисты – до 200 баллов; зам. директора - до 180 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 150 %
10	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 180 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 150 %
11	Соккрытие случаев несоблюдения работником правил внутреннего трудового распорядка или неприятия в таких случаях к работнику мер дисциплинарного взыскания	педагоги дополнительного образования – до 100 баллов; педагоги – организаторы – до 100 баллов; методист – до 100 баллов; зам. директора - до 50 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 50 %
12	Нарушение условий трудового	педагоги дополнительного образования – до 200

	договора	баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 100 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 100 %
13	Нарушение требований должностной инструкции	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 100 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 100 %
14	Нанесение материального ущерба МОО «РЦДО» с. Корткерос	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методист – до 200 баллов; зам. директора - до 180 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 150 %
15	Замечание	педагоги дополнительного образования – до 200 баллов; педагоги – организаторы – до 200 баллов; методисты – до 200 баллов; зам. директора - до 100 %; заведующие отделами, учебно-вспомогательный персонал, технический персонал - до 100 %
16	Несвоевременное выполнение организационно-распорядительных документов, приказов, распоряжений, руководящих указаний по работе с персоналом	педагоги дополнительного образования – до 150 баллов; педагоги – организаторы – до 150 баллов; методист – до 150 баллов; зам. директора - до 100 %; заведующие отделами, учебно-вспомогательный персонал, технический персонал - до 100 %
17	Неисполнение в срок отдельных устных указаний по вопросам производственно-хозяйственной деятельности	педагоги дополнительного образования – до 100 баллов; педагоги – организаторы – до 100 баллов; методисты – до 100 баллов; зам. директора - до 50 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 50 %
18	Курение в запрещенных местах	педагоги дополнительного образования – до 100 баллов; педагоги – организаторы – до 100 баллов; методист – до 100 баллов; зам. директора - до 20 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 20 %
19	Нарушение правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями	педагоги дополнительного образования – до 100 баллов; педагоги – организаторы – до 100 баллов; методисты – до 100 баллов;

	зам. директора - до 50 %; заведующие отделами, учебно- вспомогательный персонал, технический персонал - до 50 %
--	---

Протокол
результативности деятельности
педагога дополнительного образования

за _____ (указать месяц)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию в соответствии с перечнем	Реквизиты документа (приказ, протокол № __, дата)
I. Образовательная деятельность			
1	Реализация программ:		
	- срок реализации программы (за каждую программу) по состоянию на 01 сентября текущего года	5 баллов (до года); 10 баллов – 1 год обучения 20 баллов (2-3 года обучения) 30 баллов – более 3 лет	
	-выполнение программы каждого объединения (по итогам полугодия) 90 % и выше 80-89 % 70-79 % менее 50%	30 баллов 20 баллов 10 баллов минус 30 баллов	
	- уровень освоения программы учащимися (по итогам промежуточного и итогового контроля каждого объединения)	Высокий уровень обученности: 85-100% - 20 баллов, 84-50 % учащихся – 10 баллов, менее 50% - минус 10 баллов	
	- разработка (обновление) содержания ДОП	10 баллов - новая ДОП 20 баллов – комплексная ДОП	
	2. Работа с детьми:		
	-поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних; -из «группы риска», попавшими в трудную жизненную ситуацию; -с ограниченными возможностями здоровья	За каждого учащегося – 1 балл	

	3. Привлечение в систему дополнительного образования учащихся среднего и старшего школьного возраста (в группе не менее 50%) по состоянию на 01 октября и 01 февраля	За каждую группу - 10 баллов	
II. Уровень качества профессиональной деятельности:			
2	1. Профессиональная деятельность по подготовке учащихся по дополнительным общеразвивающим программам, к участию в конкурсах, соревнованиях различного уровня:		
	- наличие благодарностей учащимся в приказах РЦДО;	1 балл за каждого, но не более 10 баллов	
	- благодарственное письмо учащимся (объединению) от сторонних лиц, организаций;	2 балла, но не более 10 баллов	
	2. Наличие участия в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, акциях:		
	- район;	1 балл	
	- Республиканский;	2 балл	
	- Межрегиональный и Всероссийский;	3 балл	
	- Международный;	4 балл	
	- с применением дистанционных технологии	2 балл	3
	3. Количество учащихся, ставших победителями или призёрами выставок, конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций на уровне:		
	- организация или с применением дистанционных технологий;	5 баллов	
	- района за каждое призовое место:	10 баллов	
	- Республики за каждое призовое место:	15 баллов	
	- России	20 баллов	
	- Международный	25 баллов	
	4. Сохранность контингента учащихся в объединениях (на конец полугодия, каждого объединения):		
	- 80-89%;	10 баллов	
- 90-99%;	20 баллов		
- 100 %	30 баллов		
Отсутствие текущей сохранности	минус 30 балла из общей суммы		
3. Концертная деятельность:			
- по заявкам МОО «РЦДО» с Корткерос;	10 баллов		
- социальный заказ;	20 баллов		
- по заявкам МР «Корткеросский»;	30 баллов		
- отчетный концерт (персональный)	30 баллов		

	3.Выставочная деятельность:		
	- по заявкам МОО «РЦДО» с. Корткерос, социальный заказ, по заявкам МР «Корткеросский»;	10 баллов	
	-тематические:		
	- внешние	20 баллов	
	- внутренние;	15 баллов	
	- персональные выставки педагогов, учащихся:	10 баллов	
	4. Наличие наград, в том числе благодарностей в приказах	36 балл за каждую	
	5. Наличие стипендиатов:		
	– республиканский уровень	30 баллов	
	- муниципальный уровень	20 баллов	
III. Эффективность организационной, методической деятельности и индивидуального профессионального роста педагога:			
3	1.Участие педагога в исследовательской работе, конференциях, выставках, проведение мастер-классов, семинаров:		
	-на уровне организации;	10 баллов	
	-на муниципальном уровне;	20 баллов	
	-на республиканском уровне;	25 баллов	
	-на российском уровне;	30 баллов	
	-на международном уровне	35 баллов	
	1. Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства:		2.
-на уровне организации:			
1 место;	10 баллов		
2 место;	8 баллов		
3 место;	6 баллов		
участие	2 баллов		
	- на муниципальном уровне:		
1 место;	12 баллов		
2 место;	10 баллов		
3 место;	8 баллов		
участие	4 балла		
	- на республиканском уровне:		
1 место;	20 баллов		
2 место;	18 баллов		
3 место;	16 баллов		
участие	12 баллов		
	-на межрегиональном и Всероссийском уровне:		
1 место;	26 баллов		
2 место;	24 балла		
3 место;	22 балла		
участие	18 баллов		

-на международном уровне: 1 место; 2 место; 3 место; участие	30 баллов 28 баллов 26 баллов 20 баллов	
3.Участие педагога в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп:		
-на муниципальном уровне; -на республиканском; -на межрегиональном; -на всероссийском; -на международном; - рабочая группа	10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 30 баллов 5 баллов	
4. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий; - авторских программ	5 баллов 10 баллов	
5. Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлению дополнительной общеобразовательной программы на 01 сентября: -обучаются по профилю; -не обучаются по профилю, но продолжают деятельность по направлению	4 балла за каждого учащегося 2 балла за каждого учащегося	
6. Работа педагога с социальными партнерами	За каждое сотрудничество 5 баллов	
7. Наличие публикаций в СМИ:		
О деятельности педагога другими авторами на: - уровне организации - муниципальном уровне; - республиканском; - Всероссийском уровне; - международном уровне	5 баллов 10 баллов 20 баллов 30 баллов 40 баллов	
Самим педагогом о своей деятельности на уровне: - уровне организации - муниципальном уровне; - республиканском; - Всероссийском уровне; - международном уровне.	10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 30 баллов	
Наличие медиаресурсов (разработанных лично), сайт педагога электронная страница	30 баллов 10 баллов	
8. Вовлечение родителей в совместную деятельность:	5 баллов	

	Привлечение внебюджетных источников финансирования: – получение гранта – помощь родителей – помощь спонсоров другие виды финансирования	20 баллов 20 баллов 20 баллов 10 баллов	
	9. Использование единой информационной среды образовательной организации, доступной родителям и детям (наличие материалов)	10 баллов	
	10. Своевременная сдача документации в соответствии с требованиями к оформлению:		
	-Журнал учета работы педагога (нарушение);	10 баллов минус 15 баллов	
	-Списки учащихся (нарушение);	3 балла минус 5баллов	
	- Программы (нарушение);	20 баллов минус 20 баллов	
	-Календарно-тематические планы каждой группы обучения (нарушение)	2 баллов минус 5 баллов	
	-Документы для личных дел учащихся каждой группы (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов	
	-Текущая документация (итоги диагностики, выполнение ДОП, анализ объединений) (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов	
	-Годовой отчет (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов	
	- Статистический отчет (нарушение)	5 баллов минус 10 баллов	
IV. Воспитательная деятельность			
4	1. Системность и разнообразие форм воспитательной работы (подготовка сценария и отчета):		
	Общецентровские мероприятия: Одно мероприятие; Два мероприятия; От трех и более мероприятий	5 баллов 10 баллов 20 баллов	
	-Работа с семьей: Одно мероприятие; Два мероприятия; От трех и более	10 баллов 20 баллов 30 баллов	
	-Мероприятия по ЗОЖ: Одно мероприятие, Два мероприятия;	10 баллов 20 баллов 30 баллов	

	<p>От трех и более</p> <p>- Содержательный досуг (каникулы, выходные, праздничные дни): Одно мероприятие; Два мероприятия; От трех и более мероприятий</p> <p>- Использование в работе активных форм (в детском объединении, группе, с приглашением родителей, выпускников и др. категорий; участие учащихся в организации и проведении мероприятий различного уровня)</p>	<p>10 баллов 20 баллов 10 баллов</p> <p>10 баллов за каждое дополнительное</p>	
	Участие педагога в воспитательных мероприятиях	2 балла	
V. Интенсивность и напряженность			
5	Выполнение особо важных и срочных заданий	20 баллов	
	Увеличение объема работы	20 баллов	
	Итого баллов:		
	За непосещение планерок, организационных комитетов, совещаний, собраний, педагогических советов	минус 10 баллов за каждое без уважительной причины	
	Наличие наказания (в приказах)	минус 10 баллов	
	Наличие жалоб, замечаний со стороны родителей	минус 2 балла	
	Наличие устных и письменных замечаний от администрации о низком уровне исполнительской дисциплины ПДО	за каждое замечание минус 1 балл	
	Итого баллов:		
	Итого сумма баллов по показателям и критериям качества и результативности деятельности педагога с учетом штрафных баллов		

Дата заполнения

подпись

расшифровка